

Автономная некоммерческая организация
«Центр повышения квалификации и дополнительного
профессионального образования»

СОГЛАСОВАНО

ООО «Центр промышленной
безопасности»

Генеральный директор

 С.Л. Шарова



УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АНО «ЦПК и ДПО»

 С.Л. Шарова

 2017 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Автономной некоммерческой организации
**«ЦЕНТР ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»**
на период 2017-2019 гг.

г.Кострома

2017 г.

Паспорт Программы развития

Автономная некоммерческая организация «Центр повышения квалификации и дополнительного профессионального образования» (АНО «ЦПКиДПО») является образовательной организацией дополнительного профессионального образования, реализующей программы повышения квалификации по следующим направлениям: охрана труда; экологическая безопасность; обращение с опасными отходами; пожарная безопасность.

Учредителем АНО «ЦПКиДПО» является Общество с ограниченной ответственностью «Центр промышленной безопасности».

Источниками финансирования АНО «ЦПКиДПО» являются средства, заработанные путем оказания образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования по повышению квалификации руководителей и специалистов предприятий и организаций. Являясь некоммерческой организацией, АНО «ЦПКиДПО» не имеет своей целью получение прибыли и действует исключительно в рамках, предусмотренных Уставом.

Потребителями услуг, оказываемых АНО «ЦПКиДПО» являются юридические лица: предприятия и организации, индивидуальные предприниматели.

Актуальность разработки Программы развития АНО «ЦПКиДПО» обусловлена:

- современными требованиями к образовательной организации дополнительного профессионального образования;
- необходимостью удовлетворения потребностей специалистов предприятий и организаций в постоянном повышении квалификации, совершенствовании своих профессиональных компетенций.

Таким образом, к числу задач, которые призвана решать Программа развития АНО «ЦПКиДПО» относится:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для самоокупаемости организации и получения достаточной прибыли для ее самофинансирования и развития учебно-материальной базы;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО «ЦПКиДПО» как учреждения дополнительного профессионального

образования.

Программа развития основывается на следующих основополагающих документах:

- Конституция РФ;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (ФЗ-273 от 29.12.2013 г.);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996 г);
- Устав АНО «ЦПК и ДПО».

Основной целью, миссией организации является удовлетворение потребностей населения в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии личности, приобретении и повышении ими необходимого уровня образования в избранной сфере профессиональной деятельности; создание и поддержание организационных, экономических и методических условий для обеспечения деятельности и развития АНО «ЦПК и ДПО», повышения качества предоставляемых образовательных услуг, их доступности, поиск партнеров и дальнейшее сотрудничество с ними в целях создания единого интеграционного социокультурного и образовательного пространства, повышение лояльности участников образовательного процесса к организации.

Приоритетные направления развития организации:

- Создание и совершенствование материально-технической базы и иных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, консультационной и др.)
- Развитие корпоративной культуры организации :психологического климата, единства целей и мотивированности на их на достижение, клиентоориентированности при предоставлении услуг
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению их квалификации и профессиональной переподготовке, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО «ЦПК и ДПО»
- Стабилизация и укрепление финансового положения АНО «ЦПК и ДПО»

- Развитие системы социального партнерства
- Укрепление позитивного имиджа организации.

Разработка и принятие Программы развития направлены на решение вышепоставленных задач. Программа предназначена для администрации, сотрудников и преподавателей.

Мероприятия программы, сроки их реализации, ожидаемые результаты

1. Согласование интересов субъектов взаимодействия: разработка и обсуждение Программы, корректировка и утверждение программы, контроль за реализацией Программы. Сентябрь 2017 — Постоянно.

Ожидаемые результаты: Внесение предложений в Программу, согласование миссии организации (заместитель генерального директора)

Принятие Программы развития на 2017-2019 гг — сентябрь 2017 г. (учредитель)

Оперативность учета интересов сторон — постоянно (генеральный директор).

2. Разработка и реализация образовательных программ.

2.1. Совершенствование содержания и технологий образования

2.2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг.

2.3. Продвижение программ на рынке образовательных услуг.

Ожидаемые результаты: актуализация образовательных программ, внедрение современных образовательных технологий — ежегодно (заместитель генерального директора, генеральный директор)

Расширение перечня образовательных программ — ежегодно (заместитель генерального директора, генеральный директор)

Увеличение количества слушателей — постоянно (генеральный директор, заместитель генерального директора)

3. Развитие материально-технической базы организации

Ожидаемые результаты: пополнение библиотеки, наполнение учебного класса новыми наглядными пособиями, пополнение информационных ресурсов. - постоянно (заместитель генерального директора)

4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры. Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов. Корректировка сайта организации

Ожидаемые результаты: Приведение сайта организации в соответствие с нормативными требованиями федерального законодательства к официальным сайтам образовательных организаций (до декабря 2017 г.) - (заместитель генерального директора)

5. Развитие системы социального партнерства. Взаимодействие с предприятиями и организациями.

Ожидаемые результаты: Продвижение организации на рынке образовательных услуг. Укрепление положительного имиджа АНО «ЦПКиДПО». Организация и проведение на базе организации обучающих семинаров, конференций, круглых столов. - ежегодно. (заместитель генерального директор, генеральный директор).

6. Управление реализацией Программы. Система управления качеством. Контрольные мероприятия (мониторинг, анкетирование).

Ожидаемые результаты: анализ ФХД АНО «ЦПКиДПО» - ежегодно, апрель-май (генеральный директор). Анализ качества образовательных услуг, образовательных программ, качества учебных занятий, удовлетворенности потребителей образовательных услуг. - ежегодно (заместитель генерального директора).

Финансовое обеспечение программы:

1. на выплату заработной платы сотрудников АНО «ЦПКиДПО» не более 60% общего дохода организации.
2. На развитие учебно-материальной базы не менее 10% от общего дохода.

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров).
Расширение перечня реализуемых образовательных программ.

Увеличение количества слушателей.

Увеличение дохода от образовательной деятельности.

Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

Внедрение новых образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, презентаций, проведение круглых столов, конференций по актуальным проблемам современного законодательства.

Укрепление деловой репутации АНО «ЦПКиДПО» на рынке образовательных услуг.

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО «ЦПКиДПО» как организации дополнительного профессионального образования.